

# COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO Y ESTATUTO JURÍDICO DE SUS SOCIOS TRABAJADORES

**GEMMA FAJARDO GARCÍA**

*Directora*

**MARÍA JOSÉ SENENT VIDAL**

*Coordinadora*

**tirant lo blanch**

Valencia, 2016



Copyright © 2016

Todos los derechos reservados. Ni la totalidad ni parte de este libro puede reproducirse o transmitirse por ningún procedimiento electrónico o mecánico, incluyendo fotocopia, grabación magnética, o cualquier almacenamiento de información y sistema de recuperación sin permiso escrito de los autores y del editor.

En caso de erratas y actualizaciones, la Editorial Tirant lo Blanch publicará la pertinente corrección en la página web [www.tirant.com](http://www.tirant.com).

Colección dirigida por:  
**ANA BELÉN CAMPUZANO**  
**MARCELO PASCUAL**

© Gemma Fajardo García y otros

© TIRANT LO BLANCH  
EDITA: TIRANT LO BLANCH  
C/ Artes Gráficas, 14 - 46010 - Valencia  
TELF.: 96/361 00 48 - 50  
FAX: 96/369 41 51  
Email: [tlb@tirant.com](mailto:tlb@tirant.com)  
[www.tirant.com](http://www.tirant.com)  
Librería virtual: [www.tirant.es](http://www.tirant.es)  
DEPÓSITO LEGAL: V-  
ISBN: 978-84-  
IMPRIME: Guada Impresores, S.L.  
MAQUETA: Tink Factoría de Color

Si tiene alguna queja o sugerencia, envíenos un mail a: [atencioncliente@tirant.com](mailto:atencioncliente@tirant.com). En caso de no ser atendida su sugerencia, por favor, lea en [www.tirant.net/index.php/empresa/politicas-de-empresa](http://www.tirant.net/index.php/empresa/politicas-de-empresa) nuestro Procedimiento de quejas.

# Índice

<b>ABREVIATURAS</b> .....	23
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	27

## *Capítulo I*

<b>EL DERECHO DEL TRABAJO Y LA AUTOGESTIÓN COOPERATIVA EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL GLOBAL</b> .....	33
Hagen Henry	

1. Introducción .....	33
2. El derecho del trabajo y las CTA en el contexto internacional global .....	36
2.1. La noción de "derecho del trabajo" .....	38
2.2. La noción de "CTA" .....	40
2.2.1. El triple objetivo y la gestión participativa democrática .....	42
2.2.2. La empresa .....	44
2.3. La noción de "derecho" .....	45
3. Conclusión .....	46

## *Capítulo II*

<b>EL MARCO CONSTITUCIONAL ESPAÑOL DE LA ECONOMÍA DE PARTICIPACIÓN Y SOLIDARIA</b> .....	49
Antonio Colomer Viadel	

1. Introducción .....	49
2. La constitución económica .....	51
2.1. La participación en la Seguridad Social y en otros órganos sobre calidad de la vida y bienestar general .....	52
2.2. La participación en la empresa y su dimensión comunitaria .....	53
2.3. Cooperativas .....	54
2.4. El Acceso de los Trabajadores a la Propiedad de los Medios de Producción. La Economía de Participación y la Economía Social y Solidaria .....	56

## *Capítulo III*

<b>MODELOS DE PARTICIPACIÓN DE L@S TRABAJADOR@S EN LA EMPRESA</b> ..	63
Aitor Bengoetxea Alkorta	

1. La participación de los trabajadores en la empresa: modalidades y problemática .....	63
2. Los derechos de participación ex art. 129.2 CE .....	66
2.1. Los poderes públicos promoverán eficazmente las diversas formas de participación en la empresa .....	67
2.2. Y fomentarán, mediante una legislación adecuada, las sociedades cooperativas .....	67

2.3. También establecerán los medios que faciliten el acceso de los trabajadores a la propiedad de los medios de producción.....	68
3. La participación en la dirección: ¿quién dirige la empresa?.....	68
3.1. Grados de participación .....	69
3.1.1. No participación .....	69
3.1.2. Información y consulta .....	70
3.1.3. Cogestión .....	74
3.1.4. Autogestión .....	74
4. Conclusiones .....	75
5. Bibliografía.....	76

#### Capítulo IV

### FORMAS JURÍDICAS DE TRABAJO ASOCIADO EN LA ECONOMÍA SOCIAL<sup>1</sup>... 79

Rosalía Alfonso Sánchez

1. Economía Social y trabajo asociado en España .....	79
1.1. Concepto legal de Economía Social y principios orientadores.....	79
1.2. Entidades de la Economía Social.....	82
1.3. Formas de economía social de trabajo asociado.....	84
2. El trabajo asociado en la legislación cooperativa estatal .....	85
2.1. Cooperativas de trabajo asociado.....	87
2.1.1. En general sobre la categoría "trabajo asociado" .....	87
2.1.2. La especialización del "trabajo asociado" .....	89
2.1.2.1. Cooperativas de enseñanza de trabajo asociado .....	89
2.1.2.2. Cooperativas de transporte de trabajo asociado .....	89
2.1.2.3. Cooperativas sanitarias de trabajo asociado.....	90
2.1.2.4. Cooperativas de iniciativa social de trabajo asociado.....	91
2.2. Cooperativas de explotación comunitaria de la tierra.....	92
2.3. Cooperativas de servicios y sociedades profesionales con forma cooperativa .....	93
2.3.1. Las cooperativas de servicios.....	93
2.3.2. Sociedades cooperativas profesionales.....	94
3. Trabajo asociado en sociedades laborales.....	97
4. Trabajo asociado y empresas de inserción .....	101
5. Trabajo asociado y centros especiales de empleo.....	104
6. Bibliografía .....	106

#### Capítulo V

### EL EMPLEO EN ESPAÑA Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL. COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES ..... 111

Rafael Chaves ávila

1. Introducción .....	111
2. El impacto de la crisis económica en el mercado de trabajo español.....	111
3. La economía social y las cooperativas de trabajo asociado en España y en la Unión Europea .....	113
3.1. La Economía Social en la Unión Europea .....	113

3.2. La Economía Social en España .....	117
4. El cooperativismo de trabajo asociado y las sociedades laborales en cifras .....	118
4.1. Evolución anual de las cooperativas de trabajo asociado de alta en España .....	118
4.2. Evolución anual de las cooperativas de trabajado asociado y sociedades laborales constituidas en España .....	120
5. Conclusiones .....	120
6. Bibliografía .....	122

*Capítulo VI*

<b>LA CONTRIBUCIÓN DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO A LA CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO.....</b>	<b>123</b>
Aitor Bengoetxea Alkorta	

1. El empleo como objetivo fundacional de las cooperativas de trabajo asociado .....	123
2. Tipos de empleo en las cooperativas de trabajo asociado .....	124
2.1. Personas socias-trabajadoras .....	125
2.2. Personas trabajadoras asalariadas.....	127
3. La calidad del empleo en las cooperativas de trabajo asociado .....	128
3.1. El trabajo decente (OIT).....	128
3.2. La estabilidad en el empleo .....	129
3.2.1. El acceso al empleo y la estabilidad.....	130
3.2.1.1. El acceso al empleo de las personas socias-trabajadoras.....	130
3.2.1.2. El acceso del personal asalariado a la condición de personal socio-trabajador .....	131
3.2.1.3. El acceso al empleo del personal asalariado .....	132
3.2.2. La crisis en torno al empleo y la estabilidad.....	133
3.2.2.1. La crisis en torno al empleo cooperativo .....	133
3.2.2.2. La crisis en torno al empleo asalariado.....	135
3.3. La calidad de las condiciones laborales .....	135
4. Conclusiones .....	136
5. Bibliografía .....	137

*Capítulo VII*

<b>LAS COOPERATIVAS COMO SOLUCIÓN A LA CRISIS DE LAS EMPRESAS.....</b>	<b>141</b>
Carlos Vargas Vasserot	

1. Las cooperativas en tiempos de crisis .....	141
2. La transmisión de empresas en crisis a los trabajadores: planteamiento de la cuestión y barreras para llevarla a cabo .....	145
2.1. Planteamiento de la cuestión .....	145
2.2. Principales barreras para la transmisión de empresas a los trabajadores ..	147
2.2.1. Falta de motivación, de apoyo al proceso y de conocimiento por parte de los empleados de las posibilidades de quedarse con la empresa en la que trabajan .....	148
2.2.2. Falta de información de los trabajadores sobre la intención de venta de la empresa.....	150

2.2.3. Falta de financiación y de recursos para llevar a cabo la adquisición de la empresa.....	151
3. Modalidades de transmisión de empresa mediante la constitución de una CTA.....	153
3.1. La constitución de la CTA y posterior (o simultánea) transmisión de la empresa a su favor.....	154
3.1.1. Constitución de la CTA.....	155
3.1.2. Transmisión de la empresa.....	157
3.1.3. Disolución y extinción de la sociedad transmitente.....	160
3.2. Adquisición del control de la empresa y transformación en una CTA .....	161
3.2.1. Venta de las acciones o participaciones de la sociedad titular de la empresa .....	161
3.2.2. Transformación en una CTA.....	162
4. Peculiaridades de la transmisión de una empresa en concurso de acreedores a sus trabajadores .....	163
5. Bibliografía.....	167

*Capítulo VIII*

<b>LA REGULACIÓN DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA.....</b>	<b>169</b>
Francisco J. Torres Pérez	
1. Orígenes.....	169
2. Desde la Constitución de 1978 a la Ley estatal de Cooperativas de 1999 .....	174
3. Desde la Ley estatal de Cooperativas de 1999 a la actualidad .....	178
4. BIBLIOGRAFÍA.....	181

*Capítulo IX*

<b>CONCEPTO, CAUSA Y OBJETO DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO.....</b>	<b>183</b>
Gemma Fajardo García	
1. El concepto de cooperativa de trabajo asociado.....	183
2. Concepto de CTA en la legislación española .....	187
2.1. Concepto material y concepto formal de CTA .....	187
2.2. Antecedentes legislativos .....	190
2.3. El concepto de CTA en la vigente legislación .....	193
3. La CTA como sociedad constituida por personas con capacidad para trabajar	195
4. Causa y objeto del contrato, y objeto social de la CTA. Delimitación de conceptos .....	196
5. La causa y el objeto del contrato en la CTA.....	202
6. El objeto social de la CTA.....	203
7. Conclusiones .....	209
8. Bibliografía.....	210

*Capítulo X*

<b>EL CONCEPTO DE COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO. OBJETO SOCIAL Y PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS</b> .....	211
Manuel García Jiménez	
1. Elementos básicos del concepto.....	211
1.1. Concepto general de cooperativa de la ACI.....	212
1.2. Concepto de cooperativa de trabajo asociado de la CICOPA.....	214
1.3. Concepto de CTA en el derecho cooperativo español .....	216
2. Objeto social y actividad cooperativizada .....	217
3. Principales características en el derecho cooperativo español.....	218
3.1. Organizaciones de participación .....	218
3.2. Empresas de trabajo autogestionadas.....	219
4. Bibliografía .....	227

*Capítulo XI*

<b>NATURALEZA JURÍDICA DE LA RELACIÓN ENTRE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO Y EL SOCIO-TRABAJADOR. CONSECUENCIAS<sup>1</sup></b> .....	229
Gemma Fajardo García	
1. El socio trabajador y otras clases de socios .....	231
2. Las principales obligaciones y derechos de los cooperativistas y de los socios trabajadores .....	233
2.1. La obligación y el derecho de trabajar en común o de participar en la actividad cooperativizada .....	234
2.2. La obligación de hacer aportaciones a capital.....	240
2.3. El derecho al cobro del anticipo.....	243
2.4. Otros derechos políticos y económicos .....	245
3. La naturaleza societaria de la relación entre CTA y socios trabajadores. Principales críticas.....	248
4. Bibliografía .....	263

*Capítulo XII*

<b>LA RELACIÓN ENTRE COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO Y SOCIO. PROBLEMÁTICA PLANTEADA</b> .....	265
Manuel Alegre Nueno	
1. Evolución del cooperativismo en España .....	265
2. Naturaleza de la relación cooperativista y su régimen jurídico.....	268
3. Naturaleza del vínculo cooperativo y competencia jurisdiccional.....	272
4. Cese voluntario. Pacto de permanencia y prohibición de competencia .....	275
4.1. Pacto de permanencia.....	275
4.2. Prohibición de competencia .....	277
5. Sucesión de empresas y contratas.....	278
5.1. Sucesión de Empresa y contratas.....	278
5.2. Cooperativa y descentralización .....	280

6. Suspensión y extinción por causas técnicas, económicas, organizativas y productivas.....	281
7. Poder disciplinario: falta y sanciones. Expulsión.....	286
7.1. Disciplina laboral y societaria.....	286
7.2. Fuentes reguladoras.....	288
7.3. Principios en materia sancionatoria.....	288
7.4. Titularidad del poder sancionador.....	289
7.5. Procedimiento.....	289
8. Conciliación, mediación y arbitraje cooperativo.....	290

*Capítulo XIII*

<b>EL ESTATUTO JURÍDICO DEL SOCIO TRABAJADOR DESDE LA PERSPECTIVA DEL DERECHO DEL TRABAJO</b> .....	293
Manuel García Jiménez	
1. El trabajo cooperativo.....	293
1.1. Condición de Trabajador.....	293
1.2. Autonomía y heteronomía en el trabajo.....	295
1.2. Derechos laborales en el trabajo no asalariado.....	297
2. Directrices y normas Internacionales aplicables al trabajo cooperativo.....	299
3. Marco jurídico en España.....	301
4. El derecho cooperativo español desde la perspectiva laboral.....	302
4.1.1. Relación societaria y efectos.....	303
4.1.2. Estatuto del socio trabajador, naturaleza, derechos y obligaciones	305
4.1.2.1. Seguridad Social.....	307
4.1.2.2. Salud Laboral y prevención.....	308
4.1.2.3. Jurisdicción social.....	309
4.1.2.4. Retribución del trabajo cooperativizado.....	311
5. Bibliografía.....	313

*Capítulo XIV*

<b>SOCIOS TRABAJADORES DE COOPERATIVAS Y ESTATUTO PROFESIONAL: REVISIÓN CRÍTICA Y PROPUESTAS</b> .....	315
Frederic López i Mora	

*Capítulo XV*

<b>LA RELACIÓN SOCIETARIA "COOPERATIVA" Y LOS LÍMITES LEGALES A LA AUTOGESTIÓN</b> .....	327
Gemma Fajardo García	
Josefina Boquera Matarredona	
1. La naturaleza jurídica "societaria" o "cooperativa" de la relación entre el socio trabajador y la cooperativa.....	327
2. Consecuencias que se derivan de la naturaleza "societaria" o "cooperativa" de la relación entre el socio trabajador y la cooperativa de trabajo asociado...	329

2.1. El origen y extinción de la relación y supuestos de suspensión .....	329
2.2. Régimen jurídico aplicable a la relación .....	330
3. La autogestión como característica cooperativa. Ventajas y riesgos .....	331
4. Necesidad de establecer ciertas garantías en defensa de los derechos individuales y los derechos de las minorías, en la normativa cooperativa .....	334
4.1. Límites a la autogestión derivados del reconocimiento de unos derechos mínimos universales .....	335
4.2. Garantías en defensa de los derechos de los socios y de los derechos de las minorías en la cooperativa .....	336
5. La mejora de los derechos del socio trabajador desde la perspectiva del Derecho de sociedades.....	338
5.1. Mejoras de los derechos de participación del socio trabajador de la CTA.....	338
5.2. Mejoras del derecho de información del socio trabajador de la CTA.....	340
5.3. Mejoras del derecho de formación del socio trabajador de la CTA.....	341
5.4. Mejoras para el fomento de la permanencia del socio trabajador en la CTA .....	342
5.5. Mejoras de los derechos de contenido económico del socio trabajador de la CTA.....	344
6. Conclusión .....	347
7. Bibliografía .....	348

*Capítulo XVI*

<b>DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA PERSONA SOCIA TRABAJADORA DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO EN LA LEY .....</b>	<b>351</b>
María José Senent Vidal	
1. Introducción .....	351
2. Los derechos de las personas socias en la legislación cooperativa .....	352
2.1. Los derechos de carácter económico .....	353
2.1.1. Derecho a participar en el reparto de los resultados económicos positivos.....	353
2.1.2. Derecho a cobrar intereses .....	354
2.1.3. Derecho a la actualización del valor de las aportaciones.....	354
2.1.4. Derecho a recibir la liquidación de las aportaciones.....	354
2.2. Los derechos de carácter político.....	356
2.2.1. Derecho a solicitar la convocatoria de la asamblea.....	356
2.2.2. Derechos de asistencia, voz y voto en las asambleas .....	356
2.2.3. Derecho a formular propuestas de votación.....	358
2.2.4. Derecho a elegir y ser elegido/a para los cargos sociales .....	358
2.2.5. Derecho a impugnar los acuerdos sociales .....	359
2.2.6. Derecho a pedir que la cooperativa ejerza la acción de responsabilidad.....	360
2.2.7. Derecho a pedir la auditoría de las cuentas anuales .....	360
2.2.8. Derecho a solicitar la disolución judicial de la cooperativa .....	360
2.3. Los derechos mixtos .....	361
2.3.1. Derecho a acceder a la condición de persona socia y a dejar de serlo.....	361

2.3.2. Derecho a participar en la actividad económica y social de la cooperativa.....	362
2.3.3. Derecho a adquirir y a transmitir las aportaciones al capital .....	363
2.3.4. Derecho a ser informado/a .....	364
3. Los deberes de las personas socias.....	366
3.1. Deberes políticos.....	367
3.1.1. Cumplir los acuerdos válidamente adoptados.....	367
3.1.2. Aceptar los cargos sociales .....	367
3.1.3. Participar en las actividades de formación y promoción cooperativa.....	367
3.1.4. Obligaciones específicas en razón del cargo.....	367
3.2. Deberes económicos .....	368
3.2.1. Desembolsar las aportaciones al capital .....	368
3.2.2. No realizar actividades de competencia con la cooperativa .....	368
3.2.3. Cumplir el resto de compromisos económicos asumidos frente a la cooperativa .....	369
3.3. Deberes mixtos .....	370
3.3.1. Participar en las actividades de la cooperativa. Participar en la prestación laboral.....	370
3.3.2. Guardar secreto sobre asuntos y datos de la cooperativa .....	371
4. Especialidades del régimen de derechos y deberes en la CTA .....	371
4.1. Derechos y deberes en la prestación de trabajo de las personas socias en la CTA.....	371
4.2. Estatuto jurídico de las personas trabajadoras por cuenta ajena en la CTA .....	374
5. Nuevos derechos y deberes emergentes.....	375
5.1. El ejercicio de los derechos y deberes sociales mediante las tecnologías de la información y de las comunicaciones (TIC).....	376
5.1.1. El derecho a la inclusión digital de las personas socias .....	378
5.1.2. El derecho a la intimidad y las TIC en el ámbito societario.....	379
5.2. Los derechos y deberes de las personas socias desde una perspectiva de género .....	384
5.2.1. El derecho a la igualdad real, retributiva, formativa y de promoción de mujeres y hombres .....	386
5.2.2. El derecho, de mujeres y hombres, a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.....	387
5.2.3. El derecho a la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de participación y gestión .....	389
6. Bibliografía.....	392

#### *Capítulo XVII*

<b>DERECHOS Y OBLIGACIONES EN ESTATUTOS, REGLAMENTOS INTERNOS Y ACUERDOS SOCIALES DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO ...</b>	<b>395</b>
Izaskun Alzola Berriozabalgoitia	
1. Introducción .....	395

2. Jerarquía normativa cooperativa. Legislación cooperativa y normativa interna	395
3. La normativa interna de la cooperativa y la regulación y ejercicio de los derechos y deberes de las personas socias .....	399
3.1. Los Estatutos sociales .....	399
3.2. El Reglamento de Régimen Interno .....	405
3.3. Otros Reglamentos. Un supuesto concreto de relevancia: el manual para el cálculo del índice retributivo de las cooperativas de Mondragon Corporación Cooperativa.....	410
3.4. Acuerdos sociales. El <i>soft-law</i> : planes de gestión y estratégicos; memorias de sostenibilidad; códigos éticos; planes de igualdad, etc. ....	412
4. Conclusiones .....	414
5. Bibliografía .....	415

*Capítulo XVIII*

**PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE PERSONA SOCIA TRABAJADORA DE LA CTA. CAUSAS Y CONSECUENCIAS** ..... 417  
 María José Senent Vidal

1. El derecho a causar baja de la persona socia; clases de baja .....	417
1.1. Baja voluntaria y baja obligatoria.....	418
1.2. La causa de la baja: baja justificada y baja no justificada.....	419
1.3. Supuestos específicos de baja en la CTA.....	421
1.3.1. Baja por causas económicas, técnicas, organizativas, de producción o de fuerza mayor.....	421
1.3.2. Baja por incapacidad permanente.....	423
1.3.3. Baja en algunos supuestos de sucesión de empresas.....	423
2. El procedimiento de la baja.....	424
2.1. El momento de la baja; preaviso de la persona socia; compromiso estatutario de permanencia .....	424
2.2. El acuerdo de calificación de la baja; notificación a la persona socia .....	426
3. Consecuencias de la baja.....	427
3.1. Liquidación de las aportaciones sociales .....	427
3.2. Responsabilidad posterior a la baja.....	429
3.3. La indemnización por “expulsión improcedente” del art. 89.9 de la LCCV .....	429
4. La expulsión (remisión) .....	431
5. Recursos (remisión).....	432
6. Bibliografía .....	433

*Capítulo XIX*

**RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y EXCLUSIÓN DE LA PERSONA SOCIA TRABAJADORA DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO** ..... 435  
 María José Senent Vidal

1. Introducción .....	435
2. Infracciones .....	436

2.1. Las faltas relacionadas con la prestación de trabajo .....	438
2.2. Prescripción de las faltas.....	439
3. Sanciones.....	439
3.1. La sanción de suspensión de derechos.....	440
3.1.1. Sanción de suspensión por faltas no derivadas de la prestación de trabajo .....	440
3.1.2. Sanción de suspensión de la obligación y el derecho a prestar trabajo .....	440
3.1.3. Sanción de suspensión cautelar hasta que la expulsión sea ejecutiva.....	441
3.2. La sanción de expulsión .....	441
4. Procedimiento sancionador.....	443
4.1. Órganos con facultades sancionadoras.....	443
4.2. Procedimiento.....	444
4.2.1. Apertura de expediente; nombramiento de instructor/a.....	445
4.2.2. Audiencia de las personas interesadas .....	445
4.2.3. Acuerdo de resolución del expediente .....	446
4.3. Recursos .....	447
4.3.1. Recursos internos: el comité de recursos; la asamblea general .....	447
4.3.2. Recursos externos: la impugnación de acuerdos sociales: jurisdicción civil o laboral; resolución alternativa de conflictos: mediación, conciliación y arbitraje .....	448
4.3.2.1. La impugnación de acuerdos sociales .....	448
4.3.2.2. Los procedimientos de resolución alternativa de conflictos .....	450
5. Bibliografía .....	450

*Capítulo XX*

<b>LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO. RECURSOS INTERNOS. ARBITRAJE Y COMPETENCIA JUDICIAL.....</b>	<b>453</b>
María José Senent Vidal	
1. Introducción.....	453
2. Tipos de conflictos en la CTA.....	454
3. Vías para la resolución de los conflictos en la CTA.....	456
3.1. Recursos internos: el comité de recursos; la asamblea general .....	456
3.2. Recursos externos .....	458
3.2.1. La impugnación de acuerdos sociales .....	458
3.2.2. Los procedimientos de resolución alternativa de conflictos.....	460
3.2.2.1. Arbitraje.....	462
3.2.2.2. Conciliación .....	463
3.2.2.3. Mediación .....	465
4. Bibliografía.....	465

*Capítulo XXI***EL "PODER" DE LOS SOCIOS TRABAJADORES EN LOS ÓRGANOS SOCIALES DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO** ..... 469  
Jesús Olavarría

1. La empresa Cooperativa de Trabajo Asociado (CTA) ..... 469
2. La organización corporativa de las Cooperativas de Trabajo Asociado ..... 471
3. El "poder" de los socios trabajadores en los órganos sociales ..... 473
  - 3.1. El "poder" de los socios trabajadores en la Asamblea General..... 473
  - 3.2. El "poder" de los socios trabajadores en el Consejo Rector ..... 476
4. Bibliografía básica (posterior a 1999) ..... 478

*Capítulo XXII***LOS RECURSOS FINANCIEROS EN LA LEGISLACIÓN COOPERATIVA Y SUS PECULIARIDADES EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO** ..... 481  
Izaskun Alzola Berriozabalgoitia  
Itziar Villafañez Pérez

1. Introducción ..... 481
2. Los recursos financieros en la legislación cooperativa y sus particularidades en las CTA..... 482
  - 2.1. El capital social..... 483
    - 2.1.1. Las aportaciones al capital social: aportaciones obligatorias y aportaciones voluntarias..... 485
    - 2.1.2. El carácter variable del capital social de las cooperativas ..... 488
  - 2.2. Personas socias no cooperadoras ..... 495
  - 2.3. Otros instrumentos de financiación ..... 497
    - 2.3.1. Cuotas de ingreso o periódicas..... 497
    - 2.3.2. La masa de gestión económica ..... 499
  - 2.4. Reservas..... 501
3. Bibliografía ..... 509

*Capítulo XXIII***LOS RESULTADOS DEL EJERCICIO ECONÓMICO EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO** ..... 513  
Izaskun Alzola Berriozabalgoitia  
Itziar Villafañez Pérez

1. Introducción ..... 513
2. Los resultados del ejercicio económico en las CTA..... 513
  - 2.1. La determinación del resultado del ejercicio..... 513
    - 2.1.1. Gastos específicos en las CTA. En especial, los anticipos y su valoración..... 514
    - 2.1.2. La contabilización separada de los resultados ..... 517
  - 2.2. La distribución de los resultados positivos. El retorno cooperativo..... 521
  - 2.3. Responsabilidad de las personas socias e imputación de pérdidas en las CTA ..... 525

2.3.1. El régimen de responsabilidad y de imputación de pérdidas .....	525
2.3.2. La especial protección del anticipo.....	530
3. Bibliografía .....	533

*Capítulo XXIV*

<b>PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS SOCIOS TRABAJADORES EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO<sup>1</sup></b> .....	535
Faustino Cavas Martínez	
1. La naturaleza jurídica de la prestación del socio trabajador y su protección social.....	535
2. El encuadramiento de los socios de Cooperativas de Trabajo Asociado en la Seguridad Social .....	537
2.1. Evolución normativa.....	537
2.2. La solución abierta y flexible del artículo 14 de la LGSS 2015.....	539
3. La cotización a la Seguridad Social de las Cooperativas de Trabajo Asociado y sus socios trabajadores. Especial referencia a la cotización a tiempo parcial ....	544
4. Acción protectora .....	547
4.1. Para socios trabajadores asimilados a trabajadores por cuenta ajena.....	547
4.2. Para socios trabajadores asimilados a trabajadores por cuenta propia ....	549
4.3. La insuficiente protección por desempleo del socio trabajador asimilado a trabajador por cuenta ajena .....	550
4.3.1. Situaciones protegidas.....	550
4.3.2. La modalidad de pago único como medida de fomento del autoempleo cooperativo.....	554
4.4. La protección por cese de actividad del socio trabajador asimilado a trabajador por cuenta propia .....	555
5. Conclusiones y reflexiones críticas.....	557
6. Bibliografía .....	558

*Capítulo XXV*

<b>PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO</b> .....	559
M <sup>a</sup> Carmen Salcedo Beltrán	
1. Introducción .....	559
2. La aplicación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales a las cooperativas de trabajo asociado.....	561
3. Obligaciones en materia de prevención y peculiaridades .....	563
3.1. La designación de los delegados de prevención .....	568
3.2. La organización de la prevención.....	573
3.3. El Comité de Seguridad y Salud.....	575
4. Conclusiones .....	576
5. Trabajos citados .....	577

*Capítulo XXVI*

<b>SINDICALISMO Y PARTICIPACIÓN EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO</b> .....	579
Amparo Merino Segovia	
1. Introducción .....	579
2. Sindicatos y cooperativismo .....	581
3. Participación colectiva de los socios cooperativistas.....	586
4. Bibliografía .....	590

*Capítulo XXVII*

<b>RÉGIMEN FISCAL DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO</b> .....	593
María Pilar Alguacil Marí	
1. Tributación de la cooperativa de trabajo asociado .....	593
1.1. Ubicación fiscal de las cooperativas de trabajo asociado .....	595
1.1.1. Cooperativas de trabajo asociado "meramente protegidas" .....	596
1.1.1.1. Causas de pérdida de la protección fiscal.....	596
A) Incumplimiento de la normativa y los principios sobre fondos obligatorios.....	596
B) Incumplimiento de la normativa sobre régimen económico ....	596
C) Desvirtuar el papel secundario del capital sobre la actividad ...	597
D) Incumplimiento de las exigencias derivadas del principio mutual.....	597
E) Causas de finalización de la sociedad .....	599
1.1.1.2. Tratamiento fiscal .....	599
A) Exención en ITP/AJD (salvo gravamen fijo por AJD).....	600
B) Beneficios en impuestos locales.....	600
1.1.2. Cooperativas de trabajo asociado "especialmente protegidas" ....	600
1.1.2.1. Requisitos para la cooperativa de trabajo asociado especialmente protegida .....	600
A) Naturaleza de los socios .....	601
B) Limitación a las retribuciones .....	601
C) Limitación al número de trabajadores asalariados.....	601
1. Trabajadores con contrato indefinido .....	601
2. Otras formas de contratación.....	601
1.1.2.2. Beneficios fiscales.....	602
1.2. Tributación en el Impuesto sobre Sociedades.....	602
1.2.1. Normas de incentivo.....	602
1.2.2. Normas técnicas o de ajuste .....	603
2. Tributación del socio de la cooperativa persona física .....	604
2.1. Resultados de la actividad de explotación típica de la cooperativa.....	604
2.2. Imputación de pérdidas.....	605
2.3. Retornos que no se imputan fiscalmente al socio .....	606
2.4. Intereses del capital social, y del Fondo de retornos .....	606
2.5. Reembolso de aportaciones .....	607
3. Bibliografía .....	607

*Capítulo XXVIII*

<b>LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE PROMOCIÓN DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO ASOCIADO EN ESPAÑA. PARTE 1</b> .....	609
Rafael Chaves Ávila	
1. Introducción .....	609
2. La racionalidad del fomento de cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales.....	610
3. Los niveles de gobierno desde los que se despliegan las políticas de fomento de las empresas de trabajo asociado en España: Estado, Comunidades Autónomas (regiones) y Municipios .....	613
3.1. Las políticas comunes de ámbito nacional gestionadas desde los ámbitos regionales .....	616
4. Las políticas de fomento de CTA y SLab de carácter no presupuestario.....	617
4.1. Medidas institucionales dirigidas al reconocimiento y regulación de las empresas de trabajo asociado en tanto que Actor Privado .....	617
4.2. Medidas institucionales dirigidas a reconocer a las empresas de trabajo asociado como Actor Público .....	618
4.2. Medidas de carácter cognitivo: difusión formación e investigación .....	619
5. Los actores del fomento empresarial: Administraciones públicas, Entidades de promoción, Prescriptores y Entidades financieras.....	620
5.1. Organismos, agencias y departamentos de naturaleza pública con función de fomento de las cooperativas y sociedades laborales .....	620
5.2. Las entidades de promoción empresarial: las federaciones y asociaciones de CTA y SLab.....	621
5.3. Los prescriptores .....	621
5.4. Las entidades financieras y otros dispositivos de apoyo financiero.....	622
6. Las políticas de demanda.....	623
7. La fiscalidad de las CTA y Sociedades Laborales .....	624
8. Conclusiones .....	625
9. Bibliografía .....	625

*Capítulo XXIX*

<b>LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE PROMOCIÓN DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO ASOCIADO EN ESPAÑA. PARTE 2</b> .....	627
Rafael Chaves Ávila	
Teresa Savall Morera	
1. Introducción .....	627
2. La medida de capitalización de la percepción en forma de pago único de la prestación contributiva por desempleo .....	628
3. El programa presupuestario de fomento de la economía social .....	630
3.1. El apoyo a las cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales en el marco de las políticas activas de empleo .....	630
3.2. Contenidos y articulación de la línea presupuestaria de apoyo a las cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales .....	631

4. La incidencia de la crisis económica y de la política de austeridad en los programas presupuestarios de fomento de cooperativas y sociedades laborales ..	638
4. Conclusiones .....	641
5. Bibliografía .....	642

*Capítulo XXX*

<b>LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO ANTE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA<sup>1</sup></b> .....	643
María José Vañó Vañó	

1. Estado de la cuestión .....	643
2. La colaboración público privada a través de la contratación pública .....	646
2.1. CTA en la contratación del sector público.....	646
2.2. La colaboración público privada .....	647
2.3. Modalidades contractuales.....	648
3. La inclusión de criterios sociales en los procedimientos de contratación pública.....	651
3.1. Cláusulas sociales en la contratación pública .....	652
3.2. Contratación pública y defensa de la competencia .....	655
4. Bibliografía .....	660

*Capítulo XXXI*

<b>LAS COOPERATIVAS DE INICIATIVA SOCIAL</b> .....	661
Amalia Rodríguez González	

1. Cuestiones previas .....	661
2. Cooperativas de iniciativa social. Delimitación .....	666
2.1. Concepto y notas características.....	671
2.2. Clasificación.....	673
2.3. Regulación normativa .....	675
3. Breve apunte sobre el ánimo de lucro en las cooperativas de iniciativa social y consecuencias de la calificación como "sin ánimo de lucro" .....	678
4. Cooperativas de iniciativa social e integración como socios de entidades públicas y otras personas físicas o jurídicas que colaboren en el desarrollo de la cooperativa: especial referencia al voluntariado.....	686
5. Colaboración económica entre cooperativas de iniciativa social y financiación en el marco de la innovación social.....	689
6. Conclusiones .....	692
7. Bibliografía .....	693

*Capítulo XXXII*

<b>EL ESTATUTO DEL VOLUNTARIADO EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO</b> .....	697
Santiago García Campá	

1. Introducción .....	697
-----------------------	-----

2. Las CTA como organizaciones de voluntariado.....	698
3. Las personas voluntarias .....	701
4. El contrato de voluntariado.....	702
5. El estatuto del voluntariado .....	704
5.1. Derechos del voluntariado.....	705
5.1.1. Derechos relacionados con la persona voluntaria .....	705
5.1.2. Derechos relacionados con la prestación.....	705
5.1.3. Derechos derivados del principio de indemnidad patrimonial .....	706
5.2. Deberes del voluntariado.....	708
5.2.1. Deberes hacia la organización .....	708
5.2.2. Deberes relacionados con la actividad de voluntariado.....	709
5.2.3. Deberes hacia los beneficiarios .....	709
6. Bibliografía .....	710

*Capítulo XXXIII*

<b>COOPERATIVAS DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS-COOPERATIVAS DE IMPULSO EMPRESARIAL.....</b>	<b>711</b>
Adrián Lozano Lozano	
1. Introducción .....	711
2. Un nuevo modelo de cooperativa .....	712
3. La cooperativa de trabajo como alternativa al ejercicio individual de la profesión .....	714
4. Aspectos definitorios de las cooperativas de trabajo orientadas a trabajadores autónomos.....	716
5. Cooperativas de impulso empresarial.....	718
6. Conclusiones y dudas .....	722
7. Bibliografía .....	724

*Capítulo XXXIV*

<b>RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRABAJO ASOCIADO EN EL MEDIO AGRÍCOLA ....</b>	<b>725</b>
Faustino Cavas Martínez	
1. Caracterización y manifestaciones del trabajo asociado en la actividad agraria .....	725
2. El trabajo asociado en las Cooperativas de Explotación Comunitaria de la Tierra.....	726
2.1. Definición y caracteres de la CECT.....	726
2.2. Clases de socios .....	727
2.3. Derechos, obligaciones y responsabilidades de los socios trabajadores de las CECT .....	728
2.4. Encuadramiento en Seguridad Social de los socios trabajadores de CECT .....	730
3. El trabajo en las Sociedades Agrarias de Transformación .....	730
4. El trabajo de los aparceros rústicos.....	734
5. Bibliografía .....	738

